

福祉・介護職員等特定処遇改善加算における 具体的な取組内容

社会福祉法人 風舎では、福祉・介護職員等特定処遇改善加算について、下記のとおり職場環境整備を行っております。

1. 資質の向上

- 各職員の技術、経験等を踏まえて研修計画を作成し、計画に沿った研修受講を支援。
- 資格取得支援制度を導入し、受験費用や研修費用を補助することにより、職員が資格を取得しやすい環境を整備。

2. 労働環境・処遇の改善

- ICTを活用し、福祉・介護職員の事務負担を軽減、業務を省力化。
- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化を図り、個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善に努めている。
- 定期的に健康診断を実施し、職員の健康管理面を強化。また、職員休憩室・屋外喫煙スペースを整備。

3. その他

- 障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化。
- 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮の実施。
- 非正規職員から正規職員への転換を奨励。